

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 11302 /BNV-CCVC

Hà Nội, ngày 27 tháng 11 năm 2025

V/v trả lời kiến nghị của cử tri gửi

Quốc hội trước Kỳ họp thứ 10,

Quốc hội khóa XV

ĐOÀN ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI TỈNH QUẢNG NGÃI	
CÔNG SỐ:.....	Ngày: 02/11/2025
VĂN ĐẾN	
Lưu hồ sơ số:.....	
Chuyển: CR 4	

Kính gửi: Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ngãi ✓

Bộ Nội vụ nhận được kiến nghị của cử tri tỉnh Quảng Ngãi do Ủy ban Dân nguyện và Giám sát của Quốc hội chuyển đến theo Công văn số 1691/UBNDGS15 ngày 28/10/2025, nội dung như sau: “Cử tri đề nghị Bộ Nội vụ nghiên cứu, tham mưu Chính phủ xem xét ban hành cơ chế, chính sách đặc thù, linh hoạt nhằm thu hút, trọng dụng người có tài năng; đồng thời bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực tại chỗ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong cơ quan nhà nước tại các vùng khó khăn, miền núi, vùng sâu, vùng xa. Qua đó xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu hoàn thành tốt và xuất sắc nhiệm vụ, gắn bó lâu dài với địa phương” (Câu số 45).

Bộ Nội vụ trả lời như sau:

1. Về chính sách về thu hút, trọng dụng và đãi ngộ người có tài năng

Thế chế hóa chủ trương của Đảng về thu hút, trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ, Bộ Nội vụ đã tham mưu Chính phủ trình Quốc hội khóa XV thông qua Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15. Trong đó đã bổ sung quy định về cơ chế thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và chính sách đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ, theo đó quy định rõ 2 nội dung: (i) thu hút chuyên gia, nhà khoa học, luật gia, luật sư giỏi, doanh nhân tiêu biểu, sinh viên tốt nghiệp xuất sắc và nguồn nhân lực chất lượng cao khác vào làm việc tại cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị và (ii) xác định đối tượng là người có tài năng trong hoạt động công vụ để có chính sách đãi ngộ xứng đáng nhằm giữ chân người có trình độ, năng lực; đồng thời, quy định cơ chế cho phép ký hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức (Điều 21) để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao thực hiện một số nhiệm vụ của công chức, kể cả nhiệm vụ của vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý.

Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành nhiều văn bản quy phạm pháp luật như Nghị định số 179/2024/NĐ-CP¹, Nghị định số 103/2025/NĐ-CP², Nghị định số 231/2025/NĐ-CP³, Nghị định số 249/2025/NĐ-CP⁴, Quyết định số

¹ Nghị định số 179/2025/NĐ-CP ngày 01/7/2025 quy định về mức hỗ trợ đối với người làm công tác chuyên trách về chuyển đổi số, an toàn thông tin mạng, an ninh mạng.

² Nghị định số 103/2025/NĐ-CP ngày 15/5/2025 quy định một số chính sách đối với cơ sở công nghiệp quốc phòng nông cốt, cơ sở công nghiệp an ninh nông cốt và chế độ, chính sách đối với người lao động trong cơ sở công nghiệp quốc phòng nông cốt, cơ sở công nghiệp an ninh nông cốt.

³ Nghị định số 231/2025/NĐ-CP ngày 26/8/2025 quy định về tuyển chọn, sử dụng Tổng công trình sư, Kiến trúc sư trưởng về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia.

⁴ Nghị định số 249/2025/NĐ-CP ngày 19/9/2025 quy định cơ chế, chính sách thu hút chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

12/2025/QĐ-TTg⁵, Quyết định số 726/QĐ-TTg⁶... nhằm bổ sung, hoàn thiện các quy định về tiêu chí, quy trình tuyển dụng, bố trí, sử dụng, chính sách đãi ngộ đối với người có tài năng trong hoạt động công vụ và nguồn nhân lực chất lượng cao trong các ngành, lĩnh vực trọng điểm, nhất là các chuyên gia hàng đầu trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, nhất là công nghệ chiến lược như trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn (Big Data), chip bán dẫn, an ninh mạng... tạo động lực mạnh mẽ, đẩy nhanh tiến trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế. Như vậy, việc thực hiện tổng thể các chính sách được quy định tại các văn bản nêu trên sẽ bảo đảm cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng, đãi ngộ người có tài năng ưu đãi góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức ở cấp xã như kiến nghị của cử tri đã nêu.

Thực hiện Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị⁷, trong thời gian tới, Bộ Nội vụ tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các văn bản có liên quan để xây dựng cơ chế, chính sách đột phá, vượt trội trong bố trí, sử dụng, đãi ngộ đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2. Về bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực tại chỗ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong cơ quan nhà nước tại các vùng khó khăn, miền núi, vùng sâu, vùng xa

Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2025, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 170/2025/NĐ-CP⁸, Nghị định 171/2025/NĐ-CP⁹, trong đó đã quy định xét tuyển vào công chức đối với người cam kết tình nguyện làm việc từ đủ 05 năm trở lên ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; người học theo chế độ cử tuyển theo quy định của Luật Giáo dục, sau khi tốt nghiệp về công tác tại địa phương nơi cử đi học; quy định chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức là người dân tộc thiểu số.

Cán bộ, công chức, viên chức công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 76/2019/NĐ-CP¹⁰ như phụ cấp thu hút; phụ cấp công tác lâu năm; trợ cấp lần đầu; trợ cấp tiền mua và vận chuyển nước ngọt và sạch,... Theo đó, căn cứ vào quy định của pháp luật và điều kiện của địa phương, Hội đồng nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định thực hiện chính sách ưu đãi đặc thù của địa phương (nếu có) để bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực tại chỗ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong cơ quan nhà nước tại các vùng khó khăn, miền núi, vùng sâu, vùng xa; qua đó, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu hoàn thành tốt và xuất sắc nhiệm vụ, gắn bó lâu dài với địa phương.

⁵ Quyết định số 12/2025/QĐ-TTg ngày 26/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ quy định tiêu chí đối với chức danh chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, tổng công trình sư trong lĩnh vực công nghiệp quốc phòng, an ninh.

⁶ Quyết định số 726/QĐ-TTg ngày 08/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án "Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội nhân dân Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050".

⁷ Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ.

⁸ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

⁹ Nghị định 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức.

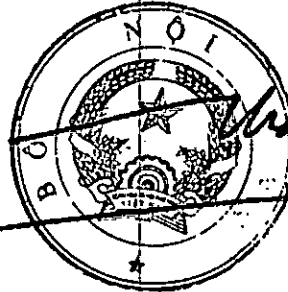
¹⁰ Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Trên đây là ý kiến của Bộ Nội vụ đối với kiến nghị của cử tri tỉnh Quảng Ngãi, trân trọng gửi tới Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Ngãi để trả lời cử tri./.

BỘ TRƯỞNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trưởng đoàn ĐBQH tỉnh Quảng Ngãi; ✓
- Ủy ban Dân nguyện và Giám sát của Quốc hội;
- Văn phòng Quốc hội;
- Bộ trưởng;
- Thứ trưởng Trương Hải Long;
- Cổng Thông tin điện tử của Bộ Nội vụ;
- Phòng THTK, Văn phòng Bộ;
- Lưu: VT, CCVC.



Đỗ Thanh Bình