

Số: /BC-SNV

Quảng Ngãi, ngày tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO

Giải trình, tiếp thu nội dung thẩm tra dự thảo Nghị quyết về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn thuộc các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2024

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2020;

Trên cơ sở Báo cáo số 268/BC-HĐND ngày 01/12/2023 của Ban Pháp chế HĐND tỉnh thẩm tra dự thảo Nghị quyết về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn thuộc các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2024 kèm theo Tờ trình số 182/TTr-UBND ngày 12/11/2023 của UBND tỉnh; Sở Nội vụ báo cáo giải trình cụ thể như sau:

Tại điểm 2.2 Báo cáo thẩm tra: “Theo kế hoạch, tỉnh Quảng Ngãi sẽ thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã; theo đó một số lượng lớn cán bộ, công chức cấp xã sẽ dôi dư, trong khi số biên chế cán bộ, công chức cấp xã giao năm 2023 chưa được sử dụng hết (còn thiếu 127 người so với số được giao); số biên chế dôi dư do sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã vẫn còn 31 người (Trà Bồng còn 7 người; Tư Nghĩa còn 2 người; Ba Tơ còn 3 người; Bình Sơn còn 19 người), thì việc đề nghị HĐND tỉnh giao biên chế cán bộ, công chức cấp xã năm 2024 tăng thêm 113 người so với số biên chế giao năm 2023 có phù hợp chưa; nếu giao tăng thêm biên chế và địa phương tuyển dụng thì sau khi thực hiện sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính thực hiện tinh giản biên chế có khó khăn, vướng mắc gì không?”.

Ý kiến giải trình của cơ quan chủ trì soạn thảo:

Tại khoản 3 Điều 11 Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 ngày 12/7/2023 về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030 quy định “3. Chậm nhất là 05 năm kể từ ngày nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đối với từng đơn vị hành chính có hiệu lực thi hành, số lượng lãnh đạo, quản lý và số lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ở các cơ quan, tổ chức ở đơn vị hành chính sau sắp xếp phải bảo đảm đúng theo quy định. Trường hợp đặc biệt báo cáo Bộ Nội vụ để trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định”; đồng thời, các đơn vị hành chính (ĐVHC) cấp xã thuộc diện sắp xếp giai đoạn 2023-2025 thì năm 2024 không được giao biên chế tăng thêm theo quy mô dân số và diện tích tự nhiên (UBND thành phố Quảng Ngãi), chỉ giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã bằng số lượng cán bộ, công chức cấp xã đã giao năm 2023 và sẽ giảm số lượng cán bộ, công chức cấp xã khi Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ

Quốc hội về việc sắp xếp đối với từng ĐVHC có hiệu lực thi hành theo lộ trình như đã nêu trên (*hiện nay tỉnh Quảng Ngãi mới xây dựng phương án về sắp xếp ĐVHC cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025 trình Bộ Nội vụ thẩm định, hiện đang chờ ý kiến của cơ quan Trung ương về phương án sắp xếp để làm cơ sở xây dựng Đề án; trong khi theo Kế hoạch số 162/KH-UBND ngày 24/8/2023 của UBND tỉnh thì UBND tỉnh trình Chính phủ Đề án sắp xếp ĐVHC cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023-2025 chậm nhất ngày 15/6/2024, trên cơ sở đó cơ quan Trung ương thẩm định và trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành Nghị quyết về việc sắp xếp đối với từng ĐVHC*).

Đối với số còn thiếu 127 người so với số được giao năm 2023, phần lớn là cán bộ cấp xã chưa được kiện toàn (89 người), sẽ kiện toàn trong thời gian đến. Việc giao biên chế tăng thêm cho các ĐVHC (trừ các đơn vị thuộc diện sắp xếp giai đoạn 2023-2025) tạo điều kiện thuận lợi cho các ĐVHC có quy mô dân số và diện tích lớn thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao (Đức Phổ, Bình Sơn, thành phố Quảng Ngãi); đồng thời, tạo điều kiện thuận lợi cho các địa phương hoàn thành việc sắp xếp, bố trí giải quyết số cán bộ, công chức cấp xã dôi dư do sắp xếp, sáp nhập giai đoạn 2019-2021 đảm bảo đúng thời gian quy định¹ (*có biên chế để bố trí, điều động số cán bộ, công chức cấp xã dôi dư do sắp xếp ĐVHC đến các đơn vị còn biên chế*).

Theo phân cấp hiện nay, khi thực hiện công tác tuyển dụng công chức cấp xã, các huyện, thị xã, thành phố thực hiện tuyển dụng đều phải xây dựng kế hoạch gửi Sở Nội vụ thẩm định trước khi tổ chức thực hiện; vì vậy, việc quản lý nhà nước trong công tác tuyển dụng công chức cấp xã được cơ quan chuyên môn thẩm định luôn xem xét đến số lượng công chức được giao, biên chế đã thực hiện, nhất là rà soát các ĐVHC cấp xã thuộc diện sắp xếp giai đoạn 2023-2025 nhằm quản lý chặt chẽ biên chế theo quy định trong công tác tuyển dụng công chức cấp xã.

Do đó, việc giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã theo Tờ trình 182/TTr-UBND ngày 15/11/2023 của UBND tỉnh là phù hợp.

Trên đây là Báo cáo giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm tra của Ban Pháp chế. Sở Nội vụ kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- HĐND tỉnh (b/cáo);
- UBND tỉnh (b/cáo);
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh;
- Sở: Tư pháp, Tài chính;
- Giám đốc, các PGĐ Sở (đ/c Tính);
- Lưu: VT, XDCQ.

GIÁM ĐỐC

Tạ Công Dũng

¹ Đến nay, số cán bộ, công chức cấp xã dôi dư do sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2019-2021 còn 31 người (Bình Sơn 19; Tư Nghĩa 2; Trà Bồng 7; Ba Tơ 3).

Đề xuất tăng thêm 113 biên chế cán bộ, công chức cấp xã năm 2024 so với năm 2023; trong đó, tổng số biên chế bổ sung cho các huyện có đơn vị hành chính cấp xã thuộc diện sắp xếp, sáp nhập giai đoạn 2019-2021 là **34 biên chế**: Bình Sơn bổ sung 19 biên chế; Tư Nghĩa bổ sung 9 biên chế; Trà Bồng bổ sung 2 biên chế; Ba Tơ bổ sung 4 biên chế.

